

## Motion angående höjd pensionsålder och tjänstepension.

**Rubrik:** Motionen syftar till att förbundet ska verka för att de avtalade inbetalningarna till tjänstepensionen ska fortsätta efter 65 års ålder.

**Bakgrund:** Politiska beslut ökar succesivt pensionsåldern, eftersom vår hälsa förbättrats och vår förväntade livslängd har ökat. Tidigaste uttag av allmän pension höjs från 62 års ålder till 65 års ålder. LAS åldern höjs från 65 års ålder till 69 års ålder. De kollektivavtalade tjänstepensionerna har dock inte följt med. Åtminstone inte inom avtalet mellan PTK och Svenskt Näringsliv.

Tjänstepension enligt kollektivavtalet intjänas till och med månaden före 65 års ålder. Därmed avslutas pensionsinbetalningarna till din tjänstepension den sista dagen i månaden före du fyller 65 år. Detta gäller oavsett vilken pensionsplan du omfattas av. Rätten till ITP sjukpension enligt kollektivavtal för tjänstemän upphör vid arbete efter 65 års ålder. Som vi har förstått det planeras en höjning till 66 års ålder från 1/1 i avtalet PTK – Svenskt Näringsliv, men flera kan tänkas jobba fram till 69 års ålder.

Vi tycker därför att Sveriges Ingenjörer ska verka för att inbetalningarna fortsätter så länge som man jobbar, detta utan att negativt påverka planerna för de tidigare inbetalningarna, vilket är logiskt då individen skapar mer värde för arbetsgivaren om pensioneringen senareläggs.

### Jag/vi föreslår därför fullmäktige besluta

**att** relevanta styrdokument t.ex. det inkomstpolitiska programmet med relaterade åsiktsprogram kompletteras med målet/åsikten att inbetalningarna till den avtalade tjänstepensionen ska fortsätta så länge man är anställd, även efter 65 års ålder, utan att inbetalningarna i tidigare åldrar påverkas negativt. Denna åsikt ska användas som ett underlag i kommande avtalsförhandlingar.

### Namn och kontakt:

Ericssonlistan

genom Mikael Goldberg 0702673257, [mikael.goldberg@ericsson.com](mailto:mikael.goldberg@ericsson.com)

## **Förbundsstyrelsens yttrande om motion**

### **Höjd pensionsålder och tjänstepension**

Den kollektivavtalade tjänstepensionen ser relativt lika ut på alla avtalsområden, men har också delar som skiljer sig åt. Detta kan man exempelvis se på de åldersgränser för intjänande som finns i de största avtalsområdena. Kommun och regioner, som har ett nytt avtal från 1 januari nästa år (AKAP-KR), är intjänandetiden av tjänstepension full fram till 67 år och sedan 4,5 % av lönen tills man slutar arbeta. På statens område gäller istället PA-16 och i avdelning 1, som gäller för personal födda 1988 eller senare som har en avgiftsbestämd tjänstepension, tjänar man in tjänstepension fram till den s.k. LAS-åldern som i år är 68 år. I den privata arbetsmarknadssektorn som omfattas av ITP har man precis kommit överens om att avdelning 1 ska gälla fram till dess att man fyller 66 år. Vi är således på gång att förbättra alla de större avtalen eller så har det redan gjorts.

För de som omfattas av en förmånsbestämd pension är det inte lika viktigt att ha ett långt intjänande. Det viktiga här är att den blir slutbetalad vid en viss tidpunkt (oftast vid 65 år) och att den uppräknas vid uppskjutet uttag efter det. På det sättet får man en högre pension om man skjuter upp uttaget till en senare tidpunkt och tar ut den livsvarigt. Detta gör att pensionen blir högre eftersom den beräknas behöva räcka en kortare tid än vid ett tidigare uttag.

Eftersom vi beräknas leva längre och systemen anpassas åt det hållet borde självklart även de förmåner som kommer av en anställning fortgå så länge vi arbetar. De små stegen vi nu tagit på ITP-området måste därmed följas upp av fler och större steg i framtiden. Dessa frågor lyfts dock i särskilda förhandlingar kring tjänstepensionsavtalen och inte i de återkommande avtalsförhandlingarna.

Med utgångspunkt i ovanstående yttrande föreslår förbundsstyrelsen fullmäktige besluta

att överlämnas till förbundsstyrelsen att beakta under den revidering av det inkomstpolitiska programmet som är planerat till 2023.